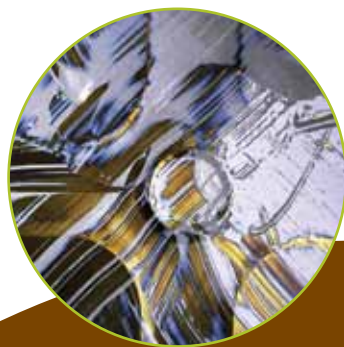


MET GOESTING (BLIJVEN)WERKEN EN LEREN



MET GOESTING (BLIJVEN)WERKEN EN LEREN

Dynamische en innovatieve organisaties beseffen ten volle dat inzet en werkgoesting in belangrijke mate samenhangt met de mogelijkheid voor de medewerker om zich professioneel en persoonlijk te kunnen ontwikkelen. De vraag kan daarbij gesteld hoe organisaties, teams, werknemers en leidinggevendenden condities kunnen creëren die de “werk en leergoesting” van elke medewerker stimuleren, rekening houdende met zijn/haar specifieke “levensfasen”-situatie.

Indien je als verantwoordelijke werk wil maken van “Werkgoesting”, kan je bij Stichting Lodewijk de Raet kiezen voor een op maat van uw organisatie te ontwikkelen traject en/of een aantal formules.



FORMULE 1

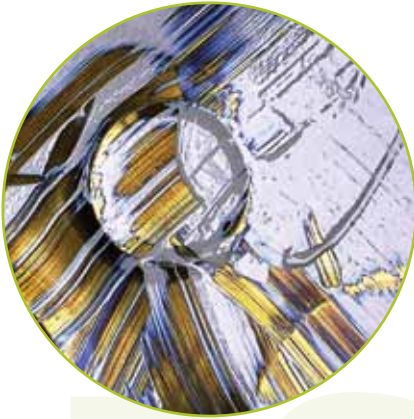
Bewustmaking “Met goesting (blijven) werken en leren”

Een kort seminarie, op maat, waarbij we samen ontdekken wat medewerkers helpt om enthousiast aan de slag te blijven. Of... waarbij we de medewerkers zelf laten verkennen wat hen motiveert om enthousiast te blijven werken en leren.

FORMULE 2

Zicht krijgen op “Met goesting (blijven) werken en leren”

Een tweedaagse verdieping voor directie, leidinggevendenden, HR verantwoordelijken, die inzicht verschaft in de verschillende aspecten van duurzame motivatie en ontwikkeling. We gaan in dialoog over de verschillen en gelijkenissen van de diverse levensfasen, wat mensen drijft, en hoe organisaties hiermee kunnen omgaan. We verkennen de bevindingen van diverse onderzoeken naar de kritische condities die een duurzaam professioneel engagement mogelijk maken. Van hieruit kunt u bewuster en doelgerichter projecten opzetten die zorgen voor de nodige brandstof voor uw medewerkers en uw organisatie.



FORMULE 3

Werk maken van “Met goesting (blijven) werken en leren”

Samen met de verantwoordelijke(n) verkennen we de uitdagingen en mogelijkheden die uw organisatie heeft om mensen met veel goesting aan de slag te houden. We helpen u om algemene of specifieke vraagstukken ivm ‘Met goesting (blijven) werken en leren’ en het ‘leeftijdsbewust of levensfasengericht personeelsbeleid’ te onderzoeken en te implementeren.

FORMULE 4

Workshop “50+ Veerkracht behouden”

Het idee van vroegtijdige pensionering dienen de medewerkers achter zich te laten. Om dit transformatie-proces mogelijk te maken, biedt Stichting Lodewijk de Raet een twee-tot driedaagse workshop aan, specifiek voor de medewerkers, met volgende invalhoeken: versterken van eigen motivatie om langer professioneel actief te blijven; zelfbewustzijn stimuleren; inzicht in de mogelijkheden; basisattitude ontwikkelen van ‘blijven leren’; omgaan met stress en werkdruk; samenwerken met jongere collega’s.

FORMULE 5

Diverse verwante, ondersteunende en aanvullende thema’s:

- ivm ‘Met goesting (blijven) werken en leren’ worden op maat van uw organisatie aangeboden. Hieronder een greep uit ons aanbod:
- Voorbereiding op pensioen
- Omgaan met diversiteit
- Interculturaliteit
- Respectvol communiceren
- Hoera, ik heb stress!
- Participatieprocessen faciliteren
- Teamwork & overleg
- Participatief leidinggeven
- Leren dialogeren
- Oplossingsgerichte coaching
- Mentorship & Peterschap
- ...

FORMULE 6

Rond deze thema’s is naast vorming, training, intervisie en opleiding ook procesbegeleiding voor ons een optie.

Over Stichting Lodewijk de Raet

Stichting Lodewijk de Raet richt zich reeds sinds 1952 op het versterken van de participatie van elke inwoner in Vlaanderen. Persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke verantwoordelijkheid werden en worden daarbij steeds aan elkaar gekoppeld.

Onze ambitie is om mensen en organisaties zelfsturend te maken, hun vermogen te versterken om aspecten van zichzelf en hun omgeving te transformeren. We stimuleren de deelnemers om hun verantwoordelijkheid op te nemen. Steeds spelen we zo precies mogelijk in op ontwikkelingen en uitdagingen waar u concreet mee te maken heeft. Onze leertrajecten zijn uitermate ervarings- en praktijkgericht. Onze aanpak en procesbegeleidingen zijn cocreatief.



Vragen en informatie

Stichting Lodewijk de Raet

Koningin Maria Hendrikaplein 64a | 9000 Gent

Tel.: 09 382 75 70 | Fax: 09 222 79 60

Info@de-raet.be | www.de-raet.be



Stichting Lodewijk de Raet wordt als gespecialiseerde landelijke vormingsinstelling erkend en betoelaagd door de Vlaamse Overheid.



Stichting Lodewijk de Raet beschikt over het ESF-kwaliteitslabel, toegekend op basis van een audit van de integrale kwaliteitszorg van de organisatie.

