

"Toen ik leidinggevende werd, wist ik eigenlijk niet goed waaraan ik begon. Nu beseft ik dat dit veel meer om het lijf heeft dan zomaar de titel dragen van manager, afdelingshoofd, coördinator of directeur."

Onze invalshoek op leidinggeven

Als leidinggevende stel je je allicht nog geregeld vragen over hoe je je functie zo optimaal mogelijk invult. Ons antwoord op die vragen brengen we samen in een eigentijdse visie op leiderschap. Deze visie is gebaseerd op honderden ervaringen die leidinggevend en medewerkers inbrachten tijdens onze vele trainingen, seminars en procesbegeleidingen, maar is bovendien ook gestoeld op recent wetenschappelijk onderzoek.

Twee algemene bevindingen staan in onze visie centraal:

- (1) Een **participatieve en coachende opstelling** van de leidinggevende draagt rechtstreeks bij tot de effectiviteit én het welbevinden van de medewerkers.
- (2) Deze open opstelling heeft het grootste effect indien je in de organisatie tegelijkertijd ook duidelijke **krijtlijnen** kunt en durft trekken.

Bevinding (1) toepassen zonder (2), of omgekeerd, heeft vaak één of andere vorm van inefficiëntie of van ineffectiviteit tot gevolg. Daarom vormen de twee bevindingen **samen het fundament** van de opleiding 'Participatief leidinggeven'.

Wat kan je van de opleiding verwachten?

Instappen in de opleiding wil zeggen dat je van februari 2011 tot en met juni 2012 sleutelt aan je leidinggevende competenties en je je bovendien een stevig onderbouwde én hedendaagse visie op leidinggeven eigen maakt.

Opdrachten die je tussen de **vijftien contactdagen** uitvoert in de werksituatie, zorgen ervoor dat je met een geactualiseerde visie en met de ingeoeffende competenties ook effectief aan de slag gaat. De manier van werken is sowieso sterk **praktijkgericht** en vertrekt van concrete vragen die deelnemers zich stellen over leidinggevend gedrag, over positie, over motiveren, over conflicten, over teamontwikkeling, over confronteren, over organisatieverandering, enzovoort.

Op het einde van de opleiding zul je als deelnemer:

- een authentieke visie op leidinggeven kunnen verwoorden
- een beter inzicht hebben in je persoonlijke stijl van omgaan met je medewerkers, je rechtstreekse collega's, je eigen leidinggevende of je raad van bestuur
- je competenties op het vlak van 'participatief aansturen' van medewerkers getraind hebben, en dit zowel tijdens de contactdagen als in de praktijk
- beschikken over concrete oplossingen voor (intermenselijke) situaties, die je voor de opleiding nog als moeilijk bestempelde
- ervaren dat de effectiviteit van je leidinggevend handelen is toegenomen en dit ook als dusdanig door anderen wordt erkend

Volgende thema's worden voor jou van belang:

- excellent leidinggeven
- je positie als leidinggevende en het concept 'vertrouwen'
- het welbevinden van je medewerkers observeren
- je persoonlijkheidstype (wordt nagegaan via een MBTI-onderzoek)
- formeel en informeel coachen van medewerkers vanuit een Socratische/onderzoekende houding
- de kunst en kunde van het vragen stellen
- zogenaamde 'negatieve' boodschappen in communicatie brengen
- de zestien determinanten van effectief en co-creatief werken met teams
- doelgericht en creatief begeleiden van participatieve besluitvormingsprocessen
- vaardig omgaan met conflicten
- de organisatietekening (niet te verwarren met het organigram)
- de invloed van financiële en andere structurele beperkingen
- kundig initiëren en aansturen van veranderingsprocessen

Werkwijze

De opleiding start ongeveer een maand voor het eerste fysieke contactmoment. Dan ontvang je de instrumenten waarmee je voor jezelf een **360-graden feedback** organiseert. Afhankelijk van je persoonlijke situatie doe je dit in samenwerking met enkele medewerkers, met een tweetal klanten of mensen uit je doelgroep, met je directeur of met een bestuurder. Deze feedback moet je helpen om relevante ontwikkelpunten en **leervragen** te formuleren.

Op die leervragen wordt in de loop van de opleiding ingespeeld: met oefeningen, casusbesprekingen, theoretische inzichten, vragenlijsten voor zelfonderzoek, situatiespelen en andere **actiegerichte methoden**. Opdrachten die je uitvoert in je werksituatie ondersteunen de **transfer** van het geleerde naar de praktijk. Tekstmateriaal en referenties naar relevante literatuur kunnen je, indien je dit wenst, ondersteunen bij verdere **zelfstudie**. Een werkschrift gebruik je als monitor van je individuele leerproces.

Begeleiding

De begeleiding is in handen van **Yves Larock**, directeur van Stichting Lodewijk de Raet, sociaal agoog (KU Leuven) en master in business administration (UA Management School).

Voor specifieke onderdelen in de opleiding doen we bovendien beroep op **co-begeleiders**. Een freelance trainer met MBTI-certificering en Inge Van Droogenbroeck (stafmedewerkster en psychotherapeute) werken al zeker mee. Wanneer concrete leervragen van deelnemers dit zouden vereisen, spreken we nog andere co-begeleiders aan.

Is deze opleiding voor jou geschikt ?

Ja, op voorwaarde dat:

- de omschrijving van de opleiding je sterk aanspreekt
- je daadwerkelijk een leidinggevende functie hebt
- je bereid bent je eigen denken en handelen te bevragen
- je de voorziene vijftien contactdagen vrij houdt
- je jouw deelname hebt besproken in je organisatie
- je van plan bent om de tussentijdse praktijkopdrachten uit te voeren

Datums en locatie

Op onderstaande veertien vrijdagen en een donderdag (10 nov.) werken we telkens van 9u30 tot 16u30 in ons comfortabele trainingslokaal.

Let wel: voorlopig zijn nog niet alle datums 100% zeker.

° in 2011: 25 feb., 25 mrt., 29 apr., 20 mei, 24 jun., 9 sep., 7 okt., 10 nov., 9 dec.

° in 2012: 27 jan., 10 feb., 9 mrt., 20 apr., 25 mei, 22 jun.

Stichting Lodewijk de Raet bevindt zich in het moderne rode gebouw tegenover het Gentse Sint-Pietersstation en is ook makkelijk met de wagen te bereiken. Een wegbeschrijving naar het exacte adres vind je op de website (www.de-raet.be).

Prijs en wijze van betaling

De prijs voor de volledige opleiding bedraagt **1595 euro**. We voorzien een korting van 350 euro voor deelnemers werkzaam in de sociale sector of in een overheidsinstelling.

Voor de lunch kunnen deelnemers gebruik maken van een broodjesservice of kan je buitenshuis één van de talrijke eetgelegenheden in de buurt opzoeken.

Gelijktijdig met je inschrijving (zie hieronder) maak je 150 euro over op het rekeningnummer 425-2050461-74 met de vermelding "opleiding participatief leidinggeven" en je naam. Dit bedrag dient als waarborg voor je inschrijving.

Na onze bevestiging van je deelname betaal je uiterlijk op 21 januari 2011 het resterende saldo.

Hoe inschrijven?

In een mail naar Anne Sanders geef je te kennen dat je je wenst in te schrijven. Zij stuurt jou dan een uitgebreid inschrijfformulier, waarin we ondermeer ook informeren naar je motieven om deel te nemen aan de opleiding.

Je bent ingeschreven van zodra je dit formulier ingevuld terugmailt en je 150 euro betaalt als waarborg voor je inschrijving.

Omdat we maximaal 14 deelnemers tot de opleiding toelaten, bestaat de kans dat je op een wachtlijst terecht komt. In dat geval krijg je de 150 euro waarborg uiteraard terugbetaald.

Meer informatie nodig?

Voor vragen van praktische aard neem je best contact op met Anne Sanders: via haar mailadres anne@de-raet.be of telefonisch op het nummer 09/382 75 70.

Voor inhoudelijke vragen contacteer je Yves Larock, via yves.larock@de-raet.be of op het nummer 09/382 75 70.

Voel je zeker vrij om contact op te nemen !